

REZULTATI ISTRAŽIVANJA O POLOŽAJU LGBT+ OSOBA NA TRŽIŠTU RADA

Rezultati prvog istraživanja o položaju LGBT+ građana na radu i pri zapošljavanju dramatični i zabrinjavajući.

Centar za istraživanje i razvoj društva IDEAS u saradnju sa Gej lezbejskim info centrom i XY Spektrumom sproveli su istraživanje o položaju LGBT+ građana i građanki na radu i pri zapošljavanju.

Istraživanje je sprovedeno u okviru projekat „Dostojanstvo rada“ koji je podržano od strane ambasade Kraljevine Holandije u Beogradu sa ciljem da se prikupe relevantni podaci kako za institucije tako i biznise te da se na osnovu njih formiraju mere koje bi pomogle integraciju i bolje ostvarivanje radnih prava LGBT+ građana.

Kroz ovaj projekat kreirani su osnovi za dalju stimulaciju i podršku biznisima da uzmu veće učešća u ostvarivanju ljudskih prava građana čime otpočinjemo novu etapu borbe za dostojanstvo i prava građana koja je svojstvena vodećim ekonomijama sveta te je u direktnoj vezi sa ukupnim progresom.

Kako bi se efikasno podržali biznisi u svojim naporima identifikovani su minimalni standardi za integraciju i zaštitu prava te je formiran program podrške za biznise sa merama koje mogu biti primenjene i na druge ugrožene grupe.

IDEAS, GLIC i XY Spektrum takođe apeluju na Poverenika za zaštitu ravnopravnosti i Ministarstvo rada, zapošljavanja, boračka i socijalna pitanja da uzmu u razmatranje ove podatke i preduzmu mera u cilju efikasnog suzbijanja diskriminaciju LGBT+ osoba na radu i pri zapošljavanju.

Centar za istraživanje i razvoj društva IDEAS

www.ideje.rs

NASILJE NA RADNOM MESTU



38%

SMATRA DA JE DISKRIMINISANO

Rezultati istraživanja pokazuju da 38% LGBT+ osoba smatra da su bili diskriminisani na radnom mestu u prethodnih pet godina

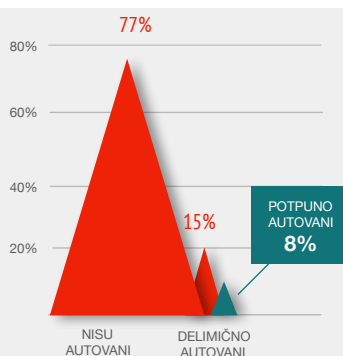
93%

SE OSEĆA
NEZAŠTIĆENO

ZAŠTITA OD DISKRIMINACIJE NA RADNOM MESTU

Istraživanje je pokazalo da 92,6% ispitanika smatra da Srbija nema dobre mehanizme za zaštitu od diskriminacije na radnom mestu.

Isto tako, intervjui sa LGBT+ osobama ukazuju da oni ne prepoznaju diskriminaciju na radnom mestu, niti smatraju da imaju podršku, bilo od strane države ili civilnog društva da se suprotstave diskriminaciji u svetu rada.



EKSPRESIJA IDENTITETA NA RADNOM MESTU

77% LGBT+ osoba krije svoju seksualnu orijentaciju na radnom mestu od svih zaposlenih, 15% je delimično autovano i to pre svega prijateljima na poslu, a 8% je u potpunosti autovano.

ŠTA NAJVIŠE UTIČE NA POLOŽAJ LGBT+ RADNIKA I RADNICA?

Dubinski intervjui su pokazali da faktori koji najviše utiču na položaj LGBT radnike i radnice na radnom mestu su pre svega:

- vrsta industrije
- struktura vlasništva kompanije
- pozicije radnika u hijerarhiji, odnosno "vrednost" radnika za kompaniju
- korporativna kultura, a pre svega kultura tišine i implicitno prihvatanje stereotipa i predrasuda prema LGBT osobama
- postojanje mehanizama zaštite